

Mô tả công việc

Vị trí tuyển dụng: Kỹ sư (Engineer)

Sử dụng phần mềm CAD/CAM, vận hành các máy móc như trung tâm phay, máy phay 5 trục, máy tiện, v.v... để gia công sản phẩm theo bản vẽ.

Địa điểm làm việc: Trụ sở chính Osaka/Nhà máy Takaida (trong tương lai có thể làm việc tại tỉnh Okayama)



YUMOTO ELECTRIC INC. Thông báo tuyển dụng

Số lượng tuyển dụng	5 người	Giới tính	Nam và nữ
Địa điểm làm việc	Thành phố Osaka, tỉnh Osaka; thành phố Higashiosaka, tỉnh Osaka; thành phố Mimasaka, tỉnh Okayama		
Kỹ năng cần có	Tốt nghiệp đại học trở lên, có khả năng giao tiếp tiếng Nhật, tư duy logic		
Mô tả công việc	Sử dụng phần mềm CAD/CAM, vận hành các máy móc như trung tâm gia công phay, máy phay 5 trục, máy tiện, v.v... để gia công sản phẩm theo bản vẽ.		
Giờ làm việc	Chế độ làm việc hai ca: Mỗi năm, nhân viên sẽ lựa chọn một trong các ca làm việc dưới đây và duy trì cố định trong suốt 1 năm. (Nghỉ giải lao 45 phút) [Ca sáng] 6:00~14:45 [Ca chiều] 14:15~23:00 *Trong thời gian đào tạo, giờ làm việc sẽ là 8:30~17:30.		
Số ngày nghỉ trong năm	120 ngày trở lên	Tăng ca	Có
Phúc lợi cho nhân viên	Bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - y tế, lương hưu phúc lợi		
Lương hằng tháng	Lương tháng: 210.000 yên ~ (lương cơ bản + trợ cấp nhà ở + trợ cấp ca)		
Thưởng	Có (2 lần/năm)	Tăng lương	Có (1 lần/năm)

YUMOTO ELECTRIC INC. Thông báo tuyển dụng

Các phụ cấp khác	Trợ cấp tăng ca (theo luật pháp Nhật Bản) Trợ cấp chuyên cần (10.000 yên/tháng), chi phí đi lại (có giới hạn và điều kiện áp dụng) Trợ cấp chứng chỉ như trợ cấp năng lực tiếng Nhật (JLPT N3 trở lên), v.v... Trợ cấp hỗ trợ tiết kiệm tài chính (năm thứ 2 trở đi/10.000 yên/tháng)
Khoản khấu trừ lương	37.000 yên ~ (bảo hiểm y tế, lương hưu phúc lợi, bảo hiểm thất nghiệp, thuế thu nhập, thuế cư trú (từ năm thứ 2)) *Trường hợp chỉ tính lương cơ bản và không có làm thêm giờ
Mức lương hằng tháng thực nhận ước tính trong năm đầu tiên.	173.000 yên ~ (lương tháng - khoản khấu trừ lương)
Ghi chú	*Các vấn đề không được ghi rõ ở trên sẽ tuân theo pháp luật Nhật Bản, quy định lao động và các quy định liên quan *Thời gian làm thêm trung bình khoảng 0~5 giờ/tháng (năm đầu tiên) *Ngày nghỉ: thứ Bảy, Chủ Nhật và các ngày lễ Nếu việc kiểm kê cuối kỳ hoặc tổng vệ sinh trùng vào thứ Bảy, thì thứ Bảy sẽ được tính là ngày làm việc. * Nghỉ phép có lương: Được cấp sau 6 tháng kể từ khi vào công ty (10 ~ 20 ngày/năm) Số ngày nghỉ phép có lương trung bình được sử dụng là 11,9 ngày.